

女性活躍推進法第19条第6項に基づく、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況  
女性活躍推進法第21条に基づく、女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合（4月1日現在） (人)

	H31	R2	R3	R4	R5
男	3	3	5	1	4
女	4	3	1	5	3
計	7	6	6	6	7
女性の割合	57.1%	50.0%	16.7%	83.3%	42.9%

2. 女性職員の割合（4月1日現在） (人)

	H31	R2	R3	R4	R5
男	67	66	69	68	70
女	51	53	49	53	52
計	118	119	118	121	122
女性の割合	43.2%	44.5%	41.5%	43.8%	42.6%

3. 役職段階の男女別職員数（4月1日現在） (人)

役職		H31	R2	R3	R4	R5
男性	課長	13	14	14	13	13
	係長	25	27	23	22	24
	係員	29	25	32	33	33
女性	課長	2	1	1	4	3
	係長	8	8	8	7	7
	係員	41	44	40	42	42
計	課長	15	15	15	17	16
	係長	33	35	31	29	31
	係員	70	69	72	75	75
女性の割合	課長	13.3%	6.7%	6.7%	23.5%	18.8%
	係長	24.2%	22.9%	25.8%	24.1%	22.6%
	係員	58.6%	63.8%	55.6%	56.0%	56.0%

4. 1人あたりの超過勤務の状況（1か月平均） (時間)

	H31	R2	R3	R4	R5
男性	31.95	24.77	24.40	21.37	14.15
女性	16.33	12.81	11.63	11.63	8.36
計	24.78	19.30	36.04	33.00	22.50

5. 年次有給休暇取得の状況（平均取得日数） (日)

	H31	R2	R3	R4	R5
男性	4.5	5.8	5.2	6.3	7.8
女性	5.7	8.6	7.0	7.2	7.6
計	5.0	7.0	6.0	6.6	7.6

6. 育児休業の取得状況

		H31	R2	R3	R4	R5
男性	取得者	0	0	0	0	0
	対象者	3	3	4	5	1
	取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	平均取得日数	0	0	0	0	0
女性	取得者	2	3	4	4	2
	対象者	3	3	4	4	2
	取得率	66.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7. 配偶者出産休暇の状況

	H31	R2	R3	R4	R5
取得者	1	1	4	4	1
対象者	3	1	4	5	1
取得率	33.3%	100.0%	100.0%	80.0%	100.0%
取得日数	3	1	5	9	0.5
平均取得日数	3.00	1.00	1.25	2.25	0.50